

OSSERVAZIONI DEI RAPPRESENTANTI SINDACALI FISAC-CGIL

L'incontro semestrale del 27 settembre 2012, tenutosi ai sensi dell'art. 11 del vigente CCNL, è stato richiesto dalla Organizzazione Sindacale FISAC/CGIL in data 26 gennaio 2012 per le unità produttive Direzione Generale di Roma e Milano. In data 30 gennaio 2012 l'Azienda ha comunicato la sua intenzione di accorpate la richiesta semestrale all'incontro annuale ex art 10 del CCNL, calendarizzato successivamente appunto nella data del 27 settembre 2012.

La FISAC/CGIL, in apertura della riunione, ha posto una serie di quesiti in ordine ai temi riportati dall'Azienda, assieme alle risposte rese, nella lettera del 15 ottobre 2012.

Da parte FISAC/CGIL, rispetto ai **temi di carattere generale**, si evidenzia che:

- tuttora non è stato presentato né al sindacato, né ai diretti interessati per quanto di interesse e competenza di ciascuno, un quadro delle ricadute sulla struttura Amministrazione e Bilancio di Milano a seguito della prevista operazione societaria di Gruppo che interessa BIIS sulla piazza di Roma.
- tuttora non è stata data soluzione alle specifiche situazioni da noi evidenziate relativamente all'applicazione dei livelli di inquadramento previsti dal CCNL
- tuttora, a fronte di nostre numerose e reiterate richieste motivate, non è stata data alcuna informativa in merito all'applicazione dei percorsi professionali CIA

Rispetto poi ai temi di **organizzazione del lavoro, organici, ritmi e carichi di lavoro** in ambito SISO Roma, rimandiamo a quanto da noi esposto e richiesto in sede di incontro del 17 ottobre 2012 con il responsabile della Direzione SISO.

Sulle **condizioni igienico ambientali e tutela fisica**, e su tutti gli altri argomenti affrontati, attendiamo di conoscere le specifiche azioni che l'Azienda intende porre in essere.

Prendiamo atto che state ancora valutando la soluzione per risolvere i problemi da noi posti in merito a: Gestione dei Rifiuti, Sostegno alla Disabilità, Open space, Servizi igienici, Mobilità casa-lavoro, Bacheche sindacali.

Come pure attendiamo la soluzione dei seguenti temi da noi affrontati, ma da Voi però non riepilogati nella Vostra lettera del 15 ottobre 2012:

- **Cantieri di Lavoro temporanei.** Abbiamo evidenziato in sede di semestrale l'assenza di informazione, segnaletica e perimetrazione dei cantieri di ristrutturazione e manutenzione. Abbiamo chiesto la doverosa e preventiva organizzazione e gestione dei lavori da parte aziendale.
- **Sistema valutativo Performer.** Abbiamo evidenziato in sede di semestrale l'applicazione disomogenea del sistema, con gradi differenti di attenzione e puntualità verso i colleghi. In alcuni uffici si è arrivato persino al mancato svolgimento dei colloqui previsti. Abbiamo chiesto la doverosa e tempestiva gestione di tutte le fasi previste dal sistema, in tutte le strutture aziendali ed in tutti gli uffici.

Roma, 24 ottobre 2012